

ÉLECTIONS 2021 AUX CONSEILS DE L'UNISTRA

LISTE CFDT

Trois votes pour trois instances

Le **conseil d'administration** (CA) prend les décisions politiques et stratégiques de l'établissement et vote le budget annuel.

La **commission de la formation et de la vie universitaire** (CFVU) détermine les orientations de la politique de formation et du budget de formation.

La **commission de la recherche** (CR) détermine les orientations de la politique de recherche et du budget de la recherche.

La CFDT : 1^{ère} organisation syndicale

La Confédération Française Démocratique du Travail, la CFDT, est la **première organisation syndicale française en nombre d'adhérent·e·s** (860 000) et regroupe plus de 1 100 syndicats.

La CFDT est également la **première organisation syndicale en Alsace**. L'équipe CFDT Unistra travaille en collaboration avec les élu·e·s CFDT des organismes de recherche, des collèges et des lycées.

Une démarche constructive...

Notre démarche : le dialogue social. Toujours force de proposition, nous recherchons le dépassement des oppositions par des **revendications constructives** prenant en compte les points de vue de l'ensemble des acteurs concernés. À la juxtaposition d'intérêts particuliers, nous préférons la solidarité.

... au service d'un projet ambitieux ...

Notre premier objectif est d'**obtenir des droits nouveaux**, en faisant reculer les inégalités par la création d'un **grand service public de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche**, qui soutient le développement des connaissances, l'insertion professionnelle et la réussite des étudiant·e·s.

Nous défendons une **logique de progrès dans l'équité** ne sacrifiant aucune catégorie de personnel pour de **meilleures conditions d'exercice des métiers de l'enseignement, de la recherche et de leur administration**.

... à vos côtés, toute l'année

A l'université, une équipe **bénévole** est à vos côtés, au quotidien, notamment au travers de **permanences syndicales tous les deuxièmes jeudi du mois**.

LA CFDT, PÉPINIÈRE DE JEUNES TALENTS !



Votre voix, notre action

Nous continuerons à défendre tous les personnels (AENES, ITRF, enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs, bibliothécaires, personnels de santé, social, ITA ...), titulaires et contractuels.

Pour nous permettre de continuer à vous défendre, nous vous invitons à voter CFDT.



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**
VOTEZ CFDT



Notre projet s'appuie sur un bilan solide constitué d'actions concrètes et de revendications portées par notre équipe sortante d'élu·e·s, présente dans toutes les instances de l'université.

Un fonctionnement démocratique

Nous demandons que la vie démocratique de notre université soit améliorée dans toutes les instances. Cela passera par une gouvernance de dialogue à chaque échelon de l'institution.

Nous demandons un fonctionnement plus transparent des appels à projets pour lesquels nous avons critiqué les modalités d'évaluation des projets et l'absence d'élu·e·s dans les ITI (Instituts thématiques interdisciplinaires).

Un budget maîtrisé et des moyens

Nous intervenons régulièrement pour nous inquiéter des baisses budgétaires à venir.

Par ailleurs, nous avons exprimé notre refus d'une dévolution du patrimoine immobilier de l'université qui impactera sévèrement les budgets à venir.

Enfin, nous souhaitons une hausse du budget dédié au développement durable de l'université et au bien-être des personnels.

Une recherche de qualité

Pour aboutir à une recherche de qualité, de nouveaux moyens seront nécessaires pour sortir d'une logique du tout appel à projets.

De plus, nous soutiendrons le développement de coopérations avec les organismes de recherche (CNRS, Inserm...).

Une vraie reconnaissance de la formation dans les carrières

Afin de mieux reconnaître les activités d'enseignement dans les carrières, nous avons soutenu la prime Unistra de reconnaissance de l'implication pédagogique (PRIP) en votant pour sa création et nous avons proposé, et obtenu, que les personnels

BIATSS soient aussi éligibles. Nous continuerons à demander un retour à chaque candidat·e.

Nous avons voté pour les modalités de mise en œuvre des nouveaux congés pour projet pédagogique (CPP) accessibles aux enseignant·e·s-chercheurs·ses mais aussi aux enseignant·e·s du 1^{er} et 2nd degré.

Une amélioration de la réussite

Nous avons interpellé la présidence lors des votes des capacités d'accueil et attendus pour le 1^{er} cycle (Parcoursup) sur le besoin de mieux intégrer la massification de l'accès à l'Université et l'articulation

entre les nouvelles spécialités au lycée et les formations du 1^{er} cycle aux politiques universitaires.

Nous serons vigilants à la mise en œuvre de la licence « sciences pour la santé » et à son financement qui doit être à la hauteur de l'investissement des équipes enseignantes et administratives.

Une égalité réelle femme-homme

Nous sommes vigilants à ce que toutes les politiques de le l'Unistra garantisse une égalité réelle femme-homme.

De meilleures conditions de travail

Nous intervenons régulièrement pour la mise en place d'une vraie politique pluriannuelle RH, afin de permettre une réelle mobilité des fonctionnaires, un plus grand nombre de promotions, une réduction de la précarité et de meilleurs droits pour les collègues contractuels.

Nous demandons une meilleure prise en charge financière des déjeuners.

Le recrutement d'une assistante sociale et d'une psychologue supplémentaires est indispensable.

Une vraie reconnaissance du travail fourni par les personnels de l'université pendant la crise sanitaire doit être décidée et mise en œuvre sans délai.

