

# ÉLECTIONS 2025 AUX CONSEILS DE L'UNISTRA

## LISTE CFDT

### Trois votes pour trois instances

Le **conseil d'administration** (CA) prend les décisions politiques et stratégiques de l'établissement et vote le budget annuel.

La **commission de la formation et de la vie universitaire** (CFVU) détermine les orientations de la politique de formation et du budget de formation.

La **commission de la recherche** (CR) détermine les orientations de la politique de recherche et du budget de la recherche.

### La CFDT : 1<sup>ère</sup> organisation syndicale

La Confédération Française Démocratique du Travail, la CFDT, est la **première organisation syndicale française en nombre d'adhésions** (640 000) et regroupe des salarié·es du privé et des agents des trois fonctions publiques.

La CFDT est également la **première organisation syndicale en région**. L'équipe CFDT Unistra travaille en collaboration avec les élu·es CFDT des organismes de recherche, des collègues et des lycées.

### Une démarche constructive...

**Notre démarche : le dialogue social.** Toujours force de proposition, nous recherchons le dépassement des oppositions par des **revendications constructives** prenant en compte les points de vue de l'ensemble des acteurs concernés. À la juxtaposition d'intérêts particuliers, nous préférons la solidarité.

### ... au service d'un projet ambitieux ...

Notre premier objectif est d'**obtenir des droits nouveaux**, en faisant reculer les inégalités par la création d'un **grand service public de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche**, qui soutient le développement des connaissances, l'insertion professionnelle et la réussite étudiante.

**Nous défendons une logique de progrès dans l'équité** ne sacrifiant aucune catégorie de personnel

pour de **meilleures conditions d'exercice des métiers** de l'enseignement, de la recherche et de leur administration.

### ... à vos côtés, toute l'année

A l'université, une équipe **bénévole** est à vos côtés, au quotidien, notamment au travers de **permanences syndicales**, tous les **deuxièmes jeudi du mois** et une **participation active** dans les différentes instances de l'université.

### LA CFDT, PÉPINIÈRE DE JEUNES TALENTS !



### Votre voix, notre action

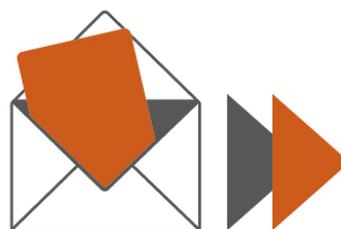
**Nous continuerons à défendre tous les personnels** (AENES, ITRF, enseignant·es, enseignant·e·chercheur·ses, chercheur·ses, bibliothécaires, personnels de santé, social, ITA ...), titulaires et contractuels.

**Pour nous permettre de continuer à vous défendre, nous vous invitons à voter CFDT.**



**VOTRE VOIX  
NOTRE ACTION**

**VOTEZ CFDT**



Notre projet s'appuie sur un bilan solide constitué d'actions concrètes et de revendications portées par notre équipe sortante d'élus, présente dans toutes les instances de l'université et les commissions associées.

## Un fonctionnement démocratique

En siégeant et en intervenant dans les conseils centraux, nous veillons à ce que la vie démocratique de notre université soit une réalité.

Nous déplorons, depuis leur création, le fonctionnement peu transparent des ITI (Instituts thématiques interdisciplinaires), dont nous avons critiqué l'absence d'élus.

Nous nous sommes opposés à la réduction de leur budget à mi-parcours, sans concertation avec les équipes de ces structures.

## Un budget maîtrisé et des moyens

Nous intervenons régulièrement pour nous inquiéter des baisses budgétaires à venir.

Fort de notre réseau national CFDT, nous défendons le financement par l'Etat du fonctionnement des universités, la rénovation des bâtiments ainsi que la rémunération décente de ses agents.

## Une recherche de qualité

Pour aboutir à une recherche de qualité, de nouveaux moyens seront nécessaires pour sortir d'une logique du tout appel à projets.

De plus, nous soutiendrons le développement de coopérations équilibrées avec les organismes de recherche (CNRS, Inserm...).

## Une transition écologique juste

La CFDT défend depuis de nombreuses années une transition écologique juste. A l'université, nous nous battons pour que cela devienne une réalité.

Nous demandons à ce que l'université déploie une politique ambitieuse et volontaire pour promouvoir les mobilités douces. Ainsi, nous continuerons à demander des solutions adaptées pour que les agents puissent stationner leur vélo.

Nous souhaitons aussi qu'un quatrième palier à 400€ puisse être mis en place pour le forfait mobilité durable.

## Une amélioration de la réussite étudiante

La CFDT s'est toujours démarquée en soutenant et en s'impliquant pour la formation tout au long de la vie.

A l'université, nous continuons à soutenir les équipes s'impliquant pour une meilleure réussite étudiante.

## Une égalité réelle femme-homme

Nous sommes vigilants à ce que toutes les politiques de l'Unistra garantissent une égalité réelle femme-homme.

## De meilleures conditions de travail et de rémunération

Nous intervenons régulièrement pour soutenir la mise en place d'une politique pluriannuelle RH, afin de permettre une réelle mobilité des fonctionnaires, un plus grand nombre de promotions, une réduction de la précarité et de meilleurs droits pour les collègues contractuels.

Nous nous félicitons de l'augmentation de la prise en charge financière des déjeuners au 1<sup>er</sup> janvier 2025. Nous demandons à ce que cette subvention puisse être revalorisée afin de se rapprocher des montants des autres administrations de notre territoire.

Le recrutement d'une assistante sociale et d'une psychologue supplémentaires est indispensable.

